|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Структура, принципи формування і розміри винагороди,** | | | | |
| **яку отримує керівник державного підприємства «Хмельницькстандартметрологія»** | | | | |
| **під час виконання посадових обов'язків** | | | | |
|  |  |  |  |  |
| № п/п | Структура | Нормативна база | Принцип формування | Розмір |
| 1 | Посадовий оклад | Постанова Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 №859, Наказ Мінекономрозвитку від 17.07.2017 №1024, Контракт | Визначається залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів підприємства або чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг) у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії. | Три мінімальні посадові оклади інженера з метрології |
| 2 | Премія за підсумками роботи за квартал за виконання умов і диференційованих показників, встановлених розпорядчими документами Мінекорноміки | Постанова Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 №859, Наказ Мінекономрозвитку від 17.07.2017 №1024, Контракт | Премія за підсумками роботи за квартал керівників підприємств складається з нормативної та понаднормативної премії. | Нормативна премія нараховується в розмірі одного посадового окладу керівника підприємства за виконання планового показника ЕBITDA фінансового плану підприємства. |
| Понаднормативна премія нараховується в розмірі двох посадових окладів керівника підприємства за перевиконання планового показника EBITDA фінансового плану підприємства. |
| Понаднормативна премія керівника підприємства не нараховується в разі перевиконання планового показника EBITDA фінансового плану більше ніж на 20 %. |
| У разі невиконання передбаченого фінансовим планом підприємства показника чистого прибутку премія керівника підприємства за квартал зменшується на 50 %. |
| 3 | Премія за підсумками роботи за рік за виконання умов і диференційованих показників, передбачених додатком до контракту | Постанова Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 №859, Наказ Мінекономрозвитку від 17.07.2017 №1024, Контракт | Розраховується за виконання фінансових і нефінансових показників ефективності, передбачених додатком до контракту. | Відсоток диференційованих показників преміювання керівника підприємства застосовується до максимального розміру премії (двадцять чотири оклади керівника на дату звіту) за підсумками його роботи за рік. |
| 4 | Щорічна основна та додаткова оплачувані відпустки | Закон України "Про відпустки", Контракт | Згіндо чинного законодавства | Згідно чинного законодавства |
| 5 | Грошова допомога у разі виходу на пенсію | Постанова Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 №859, Контракт |  | Не більш як шість посадових окладів |